



Проект фінансується  
Європейським Союзом

# Проект «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами»

*Проект виконується в Україні та Молдові Міжнародною організацією праці у співробітництві з українськими та молдавськими тристоронніми партнерами, Міжнародною організацією міграції і Світовим банком. Проект є складовою Тематичної програми співробітництва з третіми країнами у сферах міграції та притулку Європейського Союзу*

## Міжнародна організація праці (МОП)

МОП – це агенція ООН, діяльність якої спрямована на розвиток можливостей жінок і чоловіків щодо отримання гідної та продуктивної праці в умовах свободи, справедливості, безпеки та людської гідності.

У системі ООН МОП має унікальну тристоронню структуру, де працівники та роботодавці беруть участь у роботі її керівних органів поряд з урядами як рівні партнери. З розширенням трудової міграції МОП має зобов'язання і унікальну роль у розробленні принципів і керівних рекомендацій для урядів, соціальних партнерів та інших зацікавлених сторін щодо політики та покращення практики у досягненні гідної праці й соціальної справедливості задля справедливої глобалізації.



Міжнародна конференція праці



Міжнародна  
організація  
праці

I O M



M O M

Міжнародна  
організація з  
міграції



The World  
Bank

## Трудова міграція в Україні та Молдові

Міграційні потоки з Республіки Молдова та України значно зросли за останні два десятиріччя.

Згідно з результатами обстеження з питань міграції, проведеного Державним комітетом статистики України (2008), було виявлено до 1,5 мільйона українських громадян, які працювали за кордоном протягом 2005-2008 років. Близько 3 мільйонів хоча б один раз виїжджали за кордон з метою працевлаштування протягом цього періоду. Майже половина з них (48,5 %) їздила до Російської Федерації; приблизно стільки ж виїжджало до країн ЄС, переважно до Чехії, Італії, Польщі, Португалії та Іспанії.

Цифри Національного бюро статистики Молдови дають підставу вважати, що за останні 20 років чисельність робочої сили скоротилася на півмільйона робітників. Основними країнами призначення є Греція, Ізраїль, Італія, Португалія, Румунія, Росія, Туреччина та Україна.

Мобільність робочої сили безпосередньо впливає на фонди кваліфікованої робочої сили у країнах походження і призначення, в такий спосіб спричиняючи значні наслідки для їхньої економічної та соціальної ситуації.

Легальна трудова міграція може бути обопільно вигідним варіантом для країн походження і країн призначення, а також для громадян, тоді як нерегульована міграція наражає мігрантів на ризики експлуатації.

Розроблення і реалізація основаних на правах програм і політики міграції є невід'ємною складовою управлінням трудовою міграцією.

## Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами

Проект «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами», який впроваджується в Україні та Молдові, буде спрямований на розбудову спроможності відповідних суб'єктів в Уряді, Парламенті, організаціях працівників і роботодавців щодо сприяння належному управлінню трудовою міграцією.



*Зліва направо: Василь Костиця, Національний координатор МОП в Україні, Лаура Гараньяні, Керівник оперативного відділу Представництва ЄС в Україні, Марк Левін, Директор Групи технічної підтримки з питань гідної праці МОП та Бюро МОП у Центральній та Східній Європі, Василь Надрага, Перший Заступник Міністра соціальної політики України, Олів'є Адам, Координатор системи ООН в Україні та Постійний представник ПРООН в Україні проводять офіційне відкриття проекту «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами» (27 травня 2011 р.)*

### Основні цілі та напрями діяльності

Загальна мета проекту - зміцнити спроможність Молдови та України щодо регулювання трудової міграції та сприяння сталому поверненню, з особливим наголосом на збільшення людських ресурсів та запобігання втраті кваліфікованих кадрів, у наступні способи:

Розбудова спроможності щодо аналізу дефіциту та надлишкової пропозиції кваліфікованих кадрів у результаті міграції:

- ♦ проведення обстеження з питань міграції;
- ♦ організація семінару для узгодження методології збирання даних із стандартами ЄС і МОП;
- ♦ проведення дослідження зв'язку між міграцією та освітою;
- ♦ підтримка проведення дослідження впливу міграції на конкретну професію, на яку особливо впливає міграційний відтік (фахівці у сфері освіти).

Розбудова спроможності країн виїзду мігрантів щодо балансування міграційного потоку та повернення з національними потребами та потребами у кваліфікованих кадрах держав-членів ЄС:

- ♦ аналіз вакансій та потреб у кваліфікованих кадрах у Молдові та Україні та країнах призначення – членах ЄС;
- ♦ проведення аналізу професійних навичок та розроблення професійних характеристик у відповідності до потреб національного та міжнародного ринків праці;
- ♦ апробація механізмів визнання раніше набутої освіти;
- ♦ співробітництва з об'єднаннями діаспори щодо поширення інформації про можливості зайнятості та бізнесу в Молдові та Україні.

Розбудова спроможності щодо обговорення схем трудової міграції, основаних на дотриманні прав людини, включаючи двосторонні угоди про соціальний захист, та управління цими схемами:

- ♦ огляд національного законодавства з питань соціального забезпечення;
- ♦ проведення навчання з питань підготовки, укладення та виконання угод про соціальне забезпечення;
- ♦ організація «переговорних днів» з країнами, які мають угоди про соціальне забезпечення або обговорюють можливість укладення таких угод.

Розбудова спроможності щодо управління трудовою міграцією шляхом прийняття відповідного законодавства і залучення соціальних партнерів:

- ♦ організація семінару для політиків та інших зацікавлених сторін для поширення передової практики управління трудовою міграцією, накопиченої ЄС та іншими країнами;
- ♦ організація навчального візиту представників основних зацікавлених сторін до Брюсселю з метою проведення зустрічей з відповідними службами Європейської Комісії;
- ♦ реалізація ініціатив із соціального діалогу, в тому числі навчальна поїздка до Італії, надання підтримки тристороннім консультативним органам з питань міграції, створення мереж організацій працівників;
- ♦ огляд і оновлення досліджень щодо приватних агентств зайнятості;
- ♦ підвищення рівня обізнаності щодо Конвенції МОП про приватні агентства зайнятості.



Спільний тренінг МОП-МОЖ щодо управління трудовою міграцією для міністерств, соціальних партнерів і організацій діаспори (3-6 жовтня 2011 р.)

## Міжнародні інструменти щодо захисту трудящих-мігрантів

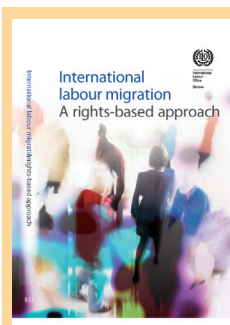
- Конвенції МОП про працівників-мігрантів (№№ 97 і 143);
- Багатостороння угода МОП щодо трудової міграції;
- Міжнародна конвенція ООН про захист прав усіх трудящих-мігрантів і членів їхніх сімей;
- Конвенція Ради Європи про правовий статус трудящих-мігрантів.

## Основні зацікавлені сторони, партнери та компаньйони проекту в Україні

- Міністерство соціальної політики України
- Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України
- Міністерство закордонних справ України
- Державний центр зайнятості України
- Державна міграційна служба України
- Державна служба статистики України
- Федерація роботодавців України
- Конфедерація роботодавців України
- Всеукраїнська асоціація роботодавців України
- Об'єднання організацій роботодавців України
- Федерація профспілок України
- Конфедерація вільних профспілок України
- Всеукраїнське об'єднання солідарності трудівників України
- Міжнародна організація з міграції
- Світовий банк.

## Бенефіціари проекту

- Трудящі-мігранти та мігранти, які повертаються.



Міжнародна організація праці розглядає питання міграції з точки зору ринку робочої сили та гідної праці у всеосяжних рамках своєї програми Гідної праці.

## Бюджет і тривалість проекту:

Загальний бюджет:	1,884,376 євро
Донор:	Європейський Союз (1,507,501 євро)
Організації, що співфінансують і виконують проект:	МОП (19,07%), МОЖ (0,93%)
Тривалість:	30 місяців
Дата відкриття:	1 березня 2011 року

Європейський Союз складається з 27 держав-членів, які вирішили поступово об'єднати свої знання, ресурси та долі. Упродовж 50 років розширення вони побудували зону стабільності, демократії та сталого розвитку, зберігаючи при цьому культурну різноманітність, толерантність та особисту свободу.

Європейський Союз прагне поділитися своїми надбаннями та цінностями з країнами та людьми поза його кордонами.

Європейська Комісія є виконавчим органом ЄС.

# Проект «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами»

## Контактна інформація

Міжнародна організація праці (МОП)  
Група технічної підтримки з питань гідної праці  
МОП / Бюро МОП у Будапешті  
Адреса: 14, Mozsar str.  
Budapest, H-1066, Hungary  
Тел.: +36 1 301 4900,  
факс: + 36 1 353 3683  
E-mail: popova@ilo.org, farkas@ilo.org  
www.ilo.org/budapest

Міністерство соціальної політики України  
Адреса: вул. Еспланадна, 8/10  
Київ, 01001, Україна  
Тел.: +380 44 226 24 45,  
факс: + 380 44 289 00 98  
E-mail: info@mlsp.gov.ua

Міжнародна організація праці  
Офіс проекту в Україні  
Адреса: вул. Еспланадна, 8/10, кімната 808  
Київ, 01001, Україна  
Тел./факс: +380 44 226 29 38  
E-mail: minenko@ilo.org, khmel@ilo.org

Міжнародна організація з міграції (МОМ)  
Представництво в Україні  
Адреса: вул. Михайлівська, 8  
Київ, 01001, Україна  
Тел.: +380 44 568-50-15  
Факс: +380 044 568-50-16  
E-mail: iomkievcomm@iom.int

Представництво Європейського Союзу в Україні та  
Білорусі  
Адреса: вул. Круглоуніверситетська, 10  
Київ, 01024 Україна  
Тел.: +380 44 390 8010  
Факс: +380 44 253 4547  
E-mail: delegation-ukraine@eeas.europa.eu,  
Karoly.SOOS@eeas.europa.eu

