



**Проект спів-фінансується
Європейським Союзом**



**Проект спів-фінансується і
виконується
Міжнародним бюро праці**

ЄС та МБП започатковують проект з рівності жінок і чоловіків у світі праці

Міжнародне бюро праці та Європейський Союз започаткували в Україні новий Проект "**Рівність жінок і чоловіків у світі праці**", головна мета якого полягатиме у зміцненні потенціалу державних органів влади і соціальних партнерів у сприянні гендерній рівності та розширенню можливостей жінок у світі праці шляхом розробки, впровадження і моніторингу гендерно-чутливої політики та програм зайнятості. У рамках Проекту передбачено проведення заходів для підвищення рівня обізнаності, поширення інформації та надання підтримки у розробленні та впровадженні пілотних ініціатив і документів, ухвалених з урахуванням місцевих особливостей. Діяльність Проекту буде націлена на накопичення українськими партнерами отриманого передового досвіду з питань розробки та впровадження гендерно-чутливої політики.

23 квітня ц.р. у приміщенні Великого конференц-залу Національної академії наук України відбулося урочисте відкриття нового міжнародного проекту з питань гендерної рівності.

У заході взяли участь представники Міжнародного бюро праці, Представництва Європейської Комісії в Україні, Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства сім'ї, молоді та спорту, державних установ, лідери всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та профспілок, а також народні депутати, працівники секретаріатів комітетів Верховної Ради України, представники громадських організацій, дипломатичного корпусу, міжнародних проектів та фондаций, ЗМІ.

Учасники засідання обговорили проблемні питання, вирішенню яких сприятиме Проект, та стратегію Проекту.

Конкретні цілі Проекту:

1. Зміцнення потенціалу урядових структур та соціальних партнерів задля сприяння впровадженню, виконанню та моніторингу відповідних міжнародних зобов'язань та національного законодавства, політики і програм, націлених на забезпечення рівності жінок і чоловіків та розширення можливостей і підсилення ролі жінок у світі праці;
2. Покращення можливостей інститутів ринку праці та соціальних партнерів у розробленні та впровадженні гендерно-чутливої політики, програм та послуг на ринку праці;
3. Розбудова спроможності інспекції праці та професійних спілок щодо ефективного моніторингу процесу забезпечення гендерної рівності на робочому місці та відновлення прав у разі їх порушення;
4. Сприяння розвитку економічного середовища, зокрема, шляхом просування підприємництва жінок.

Основними національними партнерами Проекту є урядові установи (Міжвідомча рада з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми Міністерство праці та соціальної політики,, Міністерство у справах сім'ї молоді та спорту, Державна служба зайнятості, Державна інспекція праці, Державний комітет статистики) та соціальні партнери (об'єднання роботодавців та профспілки).

Проект започатковано з метою розбудови потенціалу органів влади та соціальних партнерів в Україні задля забезпечення виконання національного законодавства та міжнародних зобов'язань щодо рівності жінок і чоловіків у світі праці, що сприятиме подальшому подоланню гендерної упередженості у політиці зайнятості та попередженню сексуальних домагань на робочому місці. Іншим важливим напрямом діяльності Проекту є забезпечення сприятливого економічного середовища та підтримка розвитку підприємництва жінок.

Проект технічного співробітництва «Рівність жінок і чоловіків у світі праці» реалізується в Україні Міжнародним бюро праці (МБП) за спільної фінансової підтримки Європейського Союзу та МБП. Бюджет Проекту складає 1.2 млн. євро.

* * *

Джерело інформації: www.gender.ilo.org.ua

За більш детальною інформацією стосовно Проекту ЄС-МБП «Рівність жінок і чоловіків у світі праці», будь-ласка звертайтеся до:

Сергія Савчука

Національного координатора Проекту

Галини Мещерякової

Асистента Проекту

Проект технічного співробітництва ЄС-МБП

«Рівність жінок і чоловіків у світі праці»

офіс 1914, 8/10, вул. Еспланадна,

01001, м. Київ

тел. +38 (044) 289-00-58,

тел./факс +38 (044) 289-61-68

e-mail: gender@ilo-dp.kiev.ua

* * *

За останні роки Україна запровадила найважливіші засади законодавчої та інституційної структури з метою сприяння рівності жінок і чоловіків та вирішення проблем гендерної дискримінації.

Україна ратифікувала *Конвенцію Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок і Факультативний протокол до неї, а також всі основні Конвенції Міжнародної організації праці (МОП), серед яких Конвенція МОП № 100 про рівну винагороду, Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці та занять і Конвенція МОП № 156 про працівників із сімейними обов'язками.*

На національному рівні Україна також досягла значного прогресу у розвитку законодавства. Важливими кроками на шляху до досягнення гендерної рівності є:

- рівність прав гарантовано *Конституцією України;*

- *Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (чинний з 2006 р.);*
- *Державна програма з утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 р. (ухвалена у 2006 р.).*

Загалом, Україна досягла значного прогресу у розвитку законодавства у сфері забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків. Але жінки все ще залишаються уразливими, зазнаючи різноманітних форм дискримінації та гендерної нерівності, що зумовлюється недостатнім національним досвідом щодо впровадження законодавства у цій сфері та розроблення гендерно-чутливої політики.