

**Послання Хуана Сомавіа
Генерального директора Міжнародного бюро праці
з нагоди
Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом**

1 грудня 2009 року

“Я користуюся моїми правами. Зупини СНІД, виконай обіцянку.”
Відповідь на цей заклик Всесвітнього дня боротьби з ВІЛ/СНІДом є нашою колективною відповідальністю.

Понад 33 мільйони людей живуть з ВІЛ/СНІДом. Більш ніж 90 відсотків з них – дорослі у найбільш продуктивному та репродуктивному віці.

Виконання обіцянки означає надання можливості ВІЛ-позитивним працівникам залишатися на роботі. Усунення стигми та дискримінації, пов'язаної з ВІЛ/СНІДом у сфері праці, зберігає гідність праці та працівників. Політики та стратегії профілактики та лікування підтримують робочу силу: вони повинні охопити усіх працівників, де б вони не працювали, включаючи неформальну економіку та сільське господарство. Підтримуючи робочу силу ми підтримуємо сім'ї, спільноти, суспільства та економіки.

Сьогодні необхідно визнати прогрес у подоланні епідемії, 4 млн. людей в усьому світі мають доступ до лікування. Але не потрібно забувати, що на кожні дві особи, які отримують лікування, припадає п'ять нових випадків інфікування, а вік кожної другої людини, яка інфікується ВІЛ, 15-24 роки. Надзвичайно багато цих молодих людей навряд чи зможуть реалізувати свій потенціал.

Ми не можемо послаблювати профілактичні дії. Профілактика повинна бути різноплановою і базуватися на довготривалих зобов'язаннях, творчості та різноманітності підходів.

МОП, яка має унікальну тристоронню структуру, що складається з урядів, працівників та роботодавців, тісно співпрацює з ЮНЕЙДС, іншими міжнародними агенціями, а також низкою національних партнерів з метою охоплення чоловіків та жінок на їх робочих місцях – фабриках чи офісах, фермах чи домашніх господарствах, на дорогах чи на морі. Ми налагоджуємо партнерські стосунки задля профілактичних дій, протидії стигмі та дискримінації, а також подолання бар'єрів до тестування та лікування. Підходи МОП,

прописані у нашому Практичному посібнику з ВІЛ/СНІДу у сфері праці, відображаються у політиках та програмах на робочих місцях, які є багатовимірними, багатогалузевими, цільовими, гендерно чутливими та розробленими з урахуванням національних особливостей. У червні 2010 року на Міжнародній конференції праці буде розглянуто питання про ухвалення нової трудової норми у формі Рекомендації щодо ВІЛ/СНІДу у сфері праці для посилення нашої роботи.

Поточна економічна криза ускладнює вирішення існуючих раніше проблем безробіття та неповної зайнятості, бідності та зростаючої незахищеності. Системи соціального захисту, вже слабкі або у багатьох випадках взагалі відсутні, навряд чи пом'якшать ситуацію.

Першого і найсильнішого удару зазнають найслабші. Люди, які живуть з ВІЛ/СНІДом чи постраждали від епідемії, часто належать до найбільш уразливих сегментів суспільства. Потерпаючи від численних перешкод вони усвідомлюють загрозу для свого життя, а також для засобів до існування.

Загальновизнаним є той факт, що відповідь на кризу повинна бути продуктивною та орієнтованою на людей, а також що світ після кризи повинен бути іншим. Глобальний пакт МОП про робочі місця, який є реальною економічною відповіддю на кризу, зосереджений на зайнятості та соціальному захисті в рамках програми гідної праці, невід'ємними складовими якої є дотримання прав у сфері праці та соціальний діалог. Пакт закликає до розроблення програм з ВІЛ/СНІДу на робочих місцях, що є частиною ефективної відповіді на кризу. Він також підтримує забезпечення мінімального рівня соціального захисту з метою отримання базових соціальних послуг для всіх, а також впровадження схем грошових переказів для найбільш вразливих верств населення. Саме такі дії необхідно підтримувати у посткризовому світі.

У цей день боротьби зі СНІДом ми віддаємо належне усім, хто намагається порушити тишу та розв'язати одну з найжорстокіших трагедій наших часів.

МОП поновлює своє зобов'язання працювати в рамках свого мандату для виконання обіцянки у сфері праці та за допомогою сфери праці.

* * *